

Programme détaillé de la formation – Ki leaders « Devenir animateur de la Fresque des Équipes de Direction© »

Version du 07/04/2025

1 Attendus en fin de formation

À l'issue de cette formation vous serez en mesure d'animer une fresque des équipes de direction© by KI-Leaders en ayant intégré l'intention de la fresque, la mécanique d'animation et de mise au travail d'une équipe de direction ainsi que la posture adéquate d'animateur fresqueur.

2 Modalités

- Durée: 7h (1j) en présentiel
- Lieu : en présentiel sur Paris (lieu communiqué au moment de l'inscription)

3 Public

- Coachs professionnels certifiés ou en cours de certification

4 Prérequis

- Formation et certification de coaching individuel, équipe et/ou organisation effective ou en cours
- Appétence à l'accompagnement d'un collectif
- Acceptation de la Charte des fresqueurs et fresqueuses de la « Fresque des Équipes de Direction© » by Ki Leaders

5 Candidats en situation de handicap

Tout sujet de santé ou d'accessibilité doit être porté à connaissance des formateurs dès prise de contact afin d'étudier conjointement tout besoin d'adaptation si nécessaire. Vous pouvez contacter notre référent accessibilité Delphine MACQUET au 06 30 70 78 27.

6 Objectifs pédagogiques

- **Intégrer la notion de performance d'équipe au regard d'un modèle à 6 axes**
 - Appréhender le modèle EdD à 6 axes et 24 dimensions
 - Obtenir des éclairages théoriques et méthodologiques complémentaires
- **Vivre la mécanique de l'atelier Fresque**
 - Expérimenter différentes étapes du déroulé : auto-diagnostic, la phase d'inclusion, un échantillon des 6 axes, les exercices inter étapes
 - Approfondir l'ensemble des 6 étapes
- **Savoir animer les différentes phases de la Fresque**
 - Concevoir et déployer le dispositif global (cadrage au bilan)
 - Adopter la posture adéquate
 - Identifier les points d'attention

7 Programme

- **Découverte de l'approche et du modèle**
 - Comprendre les 6 axes et les 24 dimensions
 - Identifier les modèles qui sous-tendent le fonctionnement des équipes
- **Expérimentation partielle de " la Fresque des Équipes de Direction© " by KI-Leaders en grandeur réelle et appropriation de l'ensemble des étapes**
 - Comprendre et intégrer la mécanique d'animation
- **Travail de la posture et fonctions de l'animateur-fresqueur**
 - Intégrer la posture d'animation en mode coaching
 - Développer la posture d'animation adéquate
- **Appropriation de l'autodiagnostic : utilisation et restitution**
 - Savoir administrer, analyser et restituer l'autodiagnostic
 - Explorer les situations où il peut être utilisé.
- **Commercialisation et utilisation possibles de la Fresque**
 - Connaître le modèle commercial et les modalités de vente

- Identifier les bénéfices client
- **Points de vigilance dans l'animation de la Fresque**
 - Être capable de poser le cadre nécessaire au bon déroulement de la Fresque
 - Identifier les facteurs clés de succès et les risques

8 Organisation

- La formation est organisée sous format de 1 session d'1 jour par les sociétés H.O.M. conseil ou CrossRoads Intelligence en fonction des sessions (cf. Bulletin d'inscription).
- Le lieu de formation ainsi que les tarifs sont indiqués sur le bulletin d'inscription. Ces tarifs comprennent :
 - ✓ la journée d'animation de la formation-certification d'animateur-fresqueur (pauses et repas¹ du midi offerts) en présentiel sur Paris
 - ✓ une attestation de formation et les droits individuels d'utilisation de la Fresque²
 - ✓ la remise du matériel de base (jeu de cartes et accessoires, livret d'animateur-fresqueur, ainsi qu'une version du Théatami à Personnages®).

9 Intervenants (à minima 2)

- **Jean-Yves Guillain** – Formé par Michel CROZIER et François DUPUY au diagnostic organisationnel de type sociologique, chercheur associé à la chaire ESSEC de l'Innovation managériale, co-fondateur de la Fresque du Changement®, il apporte une expertise forte en matière de diagnostic et de design d'organisation. Il est l'auteur de nombreux ouvrages et articles sur le changement et responsable pédagogique du programme COR de HEC.
- **Delphine Macquet** – Professionnelle de l'intelligence stratégique et coach, Delphine accompagne depuis 20 ans les collaborateurs, managers et dirigeants des organisations en France et à l'étranger à trouver leur équilibre entre singularités et pluriels, bien-être et performance, et naviguer dans des contextes mouvants et ambivalents. Certifiée coach professionnel et en performance mentale elle est également certifiée superviseur.
- **Vincent Minaud** – Profil hybride d'ingénieur, de manager, de RH de consultant et de coach, Vincent accompagne depuis plus de 25 ans des équipes et des organisations dans la réussite de leurs transformations, en plaçant l'humain au centre. Loin de toute solution préconçue, il utilise son expertise de l'Humain et des Organisations pour coconstruire et faire vivre des dispositifs de transformations puissants. Certifié coach d'organisations, coach professionnel et superviseur de dirigeants.

10 Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Le dispositif propose des séances d'explorations pratiques rythmées par des apports théoriques où les stagiaires explorent leurs postures personnelles de leadership, identifient leurs leviers de développement et les expérimentent.

11 Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation d'après des situations managériales / collectives.
- À la suite des mises en situations, les participants partagent leurs observations.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

¹ Pour le repas du midi, merci de nous signaler en amont d'éventuelles contraintes

² Seule la personne formée est habilitée à animer une Fresque des Équipes de Direction® et seuls les membres du collectif Ki Leaders, coconcepteurs de la Fresque des Équipes de Direction® sont habilités à former et à certifier les futurs fresqueurs de la Fresque des EdD®